

# תקנון למניעת הטרדה מינית

"עבודה שווה" רואה בקידום והגנה על כבודן, בריאותן, בשלמות גופן, ונפשן, של כל מתנדב/ת ומתנדבות/ת כחלק חשוב ומשמעותי ממטרותיה.

הטרדה מינית והתנכלות פוגעות בביטחון האישי של כל אדם (איש ואישה) באשר הוא. היא, הן עומדת בניגוד למדיניות החל"צ וזה מצדו יפעל ככל הניתן ובמסגרת יכולתו, כדי שהמתנדבים והמתנדבות יחוו בטוחים, ומוגנים, שתהיה להם, כתובת אליה יוכלו לפנות ותינתן להם, העזרה הנדרשת.

**הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעות בכבוד האדם (איש ואישה),  
בחירותו, בפרטיותו, ובשוויון בין המינים.  
הטרדה מינית והתנכלות נחשבים למעשים פליליים ועילה לתביעה בניזקין.**

## מהי הטרדה מינית?

- סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני או ניצול יחסי כפיפות / מרות באופן מיני.
- מעשה מגונה.
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, אך שהאדם (איש ואישה) שאליו, מופנות ההצעות הראה, תה שאינו, מעוניין, ת בהן.
- התייחסויות חוזרות למיניות האדם (איש ואישה), אך שהאדם (איש ואישה) שאליו, מופנות ההצעות הראה, תה שאינו, מעוניין, ת בהן.
- התייחסות מבזה או משפילה למיניו, או לנטייתו. המיניות של אדם (איש ואישה), בין אם הוא/היא הראה, תה שההתייחסות מפריעה לו, ובין אם לאו.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה המתמקד במיניותו, של אדם (איש ואישה) ועלול לגרום להשפלה או לביזוי ולא ניתנה הסכמתו, לפרסום.

## מהי "מסגרת יחסי עבודה"?

מקום עבודה אבל גם כל מקום אחר לרבות חל"צ בו מתקיימים יחסי עבודה בין המתנדבות, שבו מתנהלת פעילות מטעם המעסיק, או מתנדביו, חל"צ. זה יכול להיות תוך כדי עבודה אבל גם תוך ניצול מרות ביחסי העבודה בכל מקום שהוא (למשל בביתה, של הממונה).  
הטרדה מינית והתנכלות הן בלתי חוקיות, מהוות עבירה פלילית היכולה לגרום למאסרו של המטריד, או המתנכל, או לחיבו, בקנס. זוהי עוולה אזרחית, שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית

## אילו מעשים לא

### יחשבו הטרדה מינית?

חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי ובלבד שהיחסים בין הצדדים אינם יחסי מרות / תלות

## הליך הגשת התלונה:

- מומלץ לתעד את האירוע ככול הניתן ולגבותו בעדים/עדות. (לספר לחברה או לבן/בת משפחה).  
החוק מציע שלוש אפשרויות, ניתן לנקוט בחלקן או בכלן, במקביל או בזו אחר זו:
- דין משמעתי פנימי. ניתן להתלונן על ההטרדה אצל האחראית, על-פי חוק למניעת הטרדה מינית בעבודה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.
  - הליך פלילי - ניתן להגיש תלונה במשטרה.
  - הליך אזרחי - הנפגעת, יכולה להגיש תביעה בבית המשפט. (בדרך כלל - בבית הדין האזורי לעבודה).
  - ניתן להגיש תביעה אזרחית בבית המשפט בתוך 7 שנים.

## למי ניתן לפנות:

מיכל מטס-ליטמנוביץ'  
מנכ"לית  
052-5554802  
avoda.shava.michal@gmail.com

אלה גור-אריה  
מנכ"לית שותפה  
052-3678654  
avoda.shava.ellag@gmail.com

שלי הקש-אגסי  
מנהלת מש"א ומתנדבים.ות  
052-3648399  
avoda.shava.hr@gmail.com

### תוכן התלונה יכול את הפרטים הבאים:

- שמות כל המעורבים והעדים אם יש
- מקום האירוע
- האם יש בין המטריד למוטרד יחסי מרות

## בירור התלונה אצל החל"צ

האחראית תפעל לבירור התלונה, תשמע את המעורבים, ות, ותבדוק את המידע. האחראית גם תיידע את המתלונן, ת באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות לפי החוק. האחראית לא תטפל בבירור תלונה אם היא בעלת נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים, ות, ותעביר את הבירור לאחראית אחרת או לממלאת מקום או למנהלת. בירור התלונה ייעשה ביעילות ובלא דיחוי. בירור תלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, ת, הנילון, ועדים, ות.  
בתום בירור התלונה תגיש האחראית לחל"צ, ללא דיחוי, סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצות מנומקות להמשך הטיפול בה צעדים, במטרה למנוע המשך ההטרדה המינית וכדי לתקן פגיעה שנגרמה למתלונן, ת. החל"צ יחליט בתוך 7 ימים על המשך הטיפול בנקיטת צעדים או באי-נקיטת.  
החל"צ יגן על המתלונן, ת במהלך בירור התלונה מפני פגיעה בענייני עבודה כתוצאה מהגשת התלונה ובין היתר החל"צ יפעל להרחקת הנילון, ת מהמתלונן, ת, ככל הניתן וככל שנראה נכון בנסיבות העניין. החל"צ ימסור למתלונן, ת הודעה מנומקת בכתב על החלטתו, ה, וכן יאפשר למתלונן, ת לעיין בסיכום האחראית ובהמלצותיה.

בחתומי זו אני מאשר, ת שקראתי והבנתי את התקנון למניעת הטרדה מינית ואני מתחייבת לפעול לפיו.

שם \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_